

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ, ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый	15613
2.2.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15769
2.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог	15927
2.4.	4 квалификационный уровень: старший методист, учитель; педагог-библиотекарь	16086
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
3.2.	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством;	12312
4.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
4.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	11370
5.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень:	11950

	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»</p>	
--	---	--

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

1. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам, контрактный управляющий	12560
2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15927

Тарификационный список педагогических работников МОУ "Гимназия № 14 Краснооктябрьского района Волгограда" на

№ п/п	Структурное подразделение	Фамилия Имя Отчество	Наименование должности	Стаж работы на начало учебного года (лет/мес)	Квалификационная категория	Минимальный оклад (ставка) заработной платы	Должностной оклад	Объем работы по данной должности час/ставка					Итого Объем работы по данной должности час/ставка		Должностной оклад с учетом объема работы
								нач. школа	5-9	10-11	внеуроч	час	ставка		
1	2	3	4	5	6	7	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	Прочий педагогический персонал	**													0,00
ИТОГО ПРОЧИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ:															
1	Учителя высшей категории						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО УЧИТЕЛЯ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ:															
1	Учителя I категории						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО УЧИТЕЛЯ I КАТЕГОРИИ:															
1	Учителя без категории						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО УЧИТЕЛЯ БЕЗ КАТЕГОРИИ:															
ИТОГО УЧИТЕЛЯ:															
ВСЕГО ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ:															

Приложение 3 к Положению об оплате труда

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МОУ гимназия №14

Е.К.Беликова

(подпись)

(расшифровка подписи)

20 года

Выплаты компенсационного характера																	
За совмещение должностей		за спецификацию		за выполнение обязанностей, несвойственных должностям		за классное руководство		за проверку письменных работ и др.			Итого выплата компенсационного характера		за квалиф. категорию,		за интенсивность и высокие результаты работ (на основании показателей проявления компетентности)		
%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	числ	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма	
19	20			21	22	25	26	27	28	29	30	31				51	
0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
	0,00			0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
0,00	0,00			0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
0,00	0,00			0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
0,00	0,00			0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Перечень и размеры компенсационных выплат

Перечень выплат	Размер выплаты		
	Процент к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы	Процент к должностному окладу с учетом объема работы	Абсолютное значение
за проверку тетрадей (процент к должностному окладу с учетом нагрузки):			
1-4 классов		3%	
5-11 классов:			
Русский язык и русская речь, русский язык и литература, русский родной язык, русская родная литература		4%	
Математика		4%	
Химия, физика, иностранный язык		3%	
Биология, география, история, обществознание, история родного края, экономика, право		2%	
за классное руководство (за 1 класс)			
Учителям и другим педагогическим работникам (1-4 классы)	12%		
Учителям и другим педагогическим работникам (5-11 классы)	15%		
за работу по охране прав несовершеннолетних детей, социальную защиту детей, оставшихся без попечения родителей, оказании правовой, педагогической помощи	12%		
за организацию питания обучающихся	42%		
за проведение работы по постановке обучающихся на воинский учет	7%		
за организацию мероприятий по гражданской обороне среди обучающихся	7%		
за работу, связанную с информатизацией учебного процесса	25%		
за размещение информации на сайте bus.gov.ru	35%		
за руководство предметной кафедрой	15%		

Перечень и размеры компенсационных выплат

за организацию практических работ по физике и химии	1%		
за работу с прекурсорами	10 %		
За учет химреактивов согласно группам хранения	2%		
за заведование учебной лабораторией	2%		
за заведование кабинетом информатики	8%		
за заведование специальным учебным кабинетом (биология)	2%		
за заведование учебной мастерской	2%		
за заведование серверной	8%		
за заведование спортивным залом, читальным залом	2%		
за руководство районным методическим объединением	20%		
за выполнение обязанностей, несвойственных должностным:			
- за выполнение обязанностей социального педагога при отсутствии должности «Социальный педагог» в штатном расписании;	35%		
- за выполнение работы секретаря при отсутствии должности «Секретарь» в штатном расписании	75%		
- за выполнение работы специалиста по кадрам при отсутствии должности «Специалист по кадрам» в штатном расписании;	20%		
- за выполнение работы специалиста по охране труда при отсутствии должности «Специалист по охране труда» в штатном расписании	40%		
- за выполнение обязанностей заместителя директора по учебно-воспитательной работе при	50%		

Перечень и размеры компенсационных выплат

отсутствии должности «Заместитель директора по учебно-воспитательной работе» в штатном расписании			
- за выполнение обязанностей заместителя директора по воспитательной работе при отсутствии должности «Заместитель директора по воспитательной работе» в штатном расписании	50%		
за организацию работы Комнаты боевой славы гимназии	1%		
за организацию работы с ветеранами труда	5 %		
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию			
в 10-11 классах	5%		
в 5-9 классах	5 %		
за организацию работы по индивидуальным проектам (за 1 обучающегося)	1%		
за работу по адаптации молодых педагогов	1%		
за организацию индивидуальной работы с молодыми педагогами в начальной школе	10%		
Компенсационная выплата педагогическим работникам за дополнительно возложенные обязанности по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (Определяется в соответствии с Положением о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного		Размер выплаты определяется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) ставки заработной платы педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час	

Перечень и размеры компенсационных выплат

общего и среднего общего образования работникам МОУ гимназия № 14 в действующей редакции)	
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (Определяется в соответствии с Положением о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МОУ гимназия №14)	5000,00 рублей за один класс
Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000,00 рублей

Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам
МОУ гимназия №14

Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности	Оценка проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника			
	данный показатель не проявляется	данный показатель проявляется неполно и эпизодически, результаты проявления показателя недостаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся	данный показатель проявляется полно и наглядно, результаты проявления показателя достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся	
1. Качество знаний учащихся (за анализируемый период)	(ниже 50%) 0	(51%-69%) 1	(70%-100%) 2	
2. Результаты исследований качества знаний учащихся (ЕГЭ, ГИА, ВПР, мониторинговые исследования разного уровня, в том числе международные) (за анализируемый период).	Обязательные предметы			
	(ниже 50%) 0	(51%-59%) 1	(60%-100%) 2	
	Предметы по выбору			
	(ниже 50%) 0	(51%-79%) 1	(80%-100%) 2	
3. Официально зафиксированные достижения (победитель, призер) обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях (по профилю деятельности педагогического работника)	олимпиады			
	школьн. 1	муниц. (участие -1; призер, побед. -2)	регион. (участие -2; призер, побед. -3)	всеросс. (участие -3; призер, побед. -4)
	конкурсы			
	район. 1	муниц. (участие -1; призер, побед. -2)	регион. (участие -2; призер, побед. -3)	всеросс. (участие -3; призер, побед. -4)
Официально зафиксированные достижения	0	2		

региональных и всероссийских профессиональных конкурсах (за анализируемый период)		6	
Результаты личного участия педагогического работника в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах (в соответствии с приказом контролирующих органов)	участие 2	призер, победитель 4	
Результаты личного (заочного) участия педагогического работника в дистанционных муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах	0	2	-
14. Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе и инновационной (за анализируемый период)	открытый урок		
	район. 1	муниц. 2	регион./всер с. 3
	мастер-класс		
	район. 1	муниц. 2	регион./всер с. 3
15. Наличие публикаций в специализированных, в том числе в электронных, педагогических изданиях, имеющих ББК, ISBN, ISSN (за анализируемый период)	учитель		
	0		3
	ученик		
	0		3
Итого не более 60 баллов			

Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности, учитывающие особые виды деятельности педагогических работников и специфику деятельности Учреждения:

1. Участие в работе экспертной группы комитета образования и науки Волгоградской области по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Волгоградской области	5
2. Работа в составе жюри конкурсов, олимпиад, соревнований различного уровня	3
3. Работа в составе жюри некоммерческих конкурсов профессионального мастерства ("Учитель года", "Воспитатель года" и др.), различного уровня	3
4. Руководство районным, городским методическим объединением педагогических работников по предмету (направлению)	5
Руководство предметной кафедрой, кафедрой воспитания (школьный уровень)	3
Выступление на научно-практических семинарах,	2

обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях (по профилю деятельности педагогического работника)			
4. Система работы с одаренными детьми (руководство проектной и учебно-исследовательской деятельностью обучающихся, подготовка к рейтинговым состязаниям различного уровня), при официально зафиксированных достижениях (победитель, призер).	район. 1	муниц. (участие -1; призер, побед. -2)	регион./всер. (участие -2 призер, побе. 3)
5. Наличие персонально разработанных программ учебных курсов, прошедших экспертизу в установленном порядке (более 50% оригинального текста)	0	-	2
6. Регулярное применение в обучении современных информационных технологий, технических средств обучения, компьютера, интерактивной доски, сети Интернет, т.д.	0	2	-
7. Повышение квалификации по использованию в образовательном процессе современных педагогических технологий и их применение (проблемного обучения, проектной деятельности, технологии сотрудничества, имитационного моделирования, кейс-стади и др.)	0	2	-
8. Выявление детей из социально неблагополучных семей и детей, находящихся в социально опасном положении и дифференцированная работа с ними (только в соответствии со справкой социального педагога)	0	2	-
9. Выявление и изучение индивидуальных особенностей (интересов, возможностей, потребностей) обучающихся, в том числе детей из социально неблагополучных семей и детей, находящихся в социально опасном положении и дифференцированная работа с ними (папка классного руководителя)	1	2	-
10. Организация мероприятий общекультурной, общеинтеллектуальной, социально-нравственной направленности; привлечение к участию в них детей из социально неблагополучных семей и детей, находящихся в социально опасном положении	помощь в организации школьн. 1	оргкомитет в ОУ 2	оргкомитет выше уровня ОУ 3
11. Организация воспитательной работы по предмету в рамках недель и предметных месячников; привлечение к участию в них детей из социально неблагополучных семей и детей, находящихся в социально опасном положении (справка от заведующих кафедрами)	0	2	-
12. Организация педагогическим работником общественно-полезной, трудовой и волонтерской деятельности обучающихся; привлечение к данной деятельности детей из социально неблагополучных семей и детей, находящихся в социально опасном положении	0	2	-
13. Результаты личного (очного) участия педагогического работника в муниципальных,	участие 3	призер, победитель	-

конференциях	
Выступления на педагогических советах и районных методических объединениях	2
Участие в общественной и профсоюзной жизни образовательного учреждения, участие в спортивных соревнованиях среди педагогов	2
Работа в должности начальника ГОЛ, (заместителя начальника лагеря)	3(2)
Работа педагога в рамках сетевого учебного плана муниципальной образовательной сети по обучению отдельным предметам на профильном уровне и платных образовательных услуг	3
5. Охват горячим питанием учащихся	75-100% - 3 7-50-74% - 2
	Итого не более 40 баллов

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы,

		культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)

**ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ
В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ
ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего приложения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в гимназии или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору гимназии по согласованию с представительным органом работников образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в гимназии, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим приложением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Форма расчетного листка

Учреждение			
Расчетный листок ЗА		202_ Г.	
ФИО сотрудника			
Вид расчета		МЦ	Сумма
1. Долг на начало за учреждением			
2. Начислено			
Таб.№	Должность		
Кол. ставок: , Оклад по часам:		Норма:	
Основная статья финансирования			
211			
Оклад			
3. Удержано			
Основная статья финансирования			
211			
НДФЛ 13(30)%			
4. Выплачено			
Основная статья финансирования			
211			
Банк (аванс)			
Банк (расчет)			
5. Долг на окончание за учреждением			

Учреждение			
Расчетный листок ЗА		202_ Г.	
ФИО сотрудника			
Вид расчета		МЦ	Сумма
1. Долг на начало за учреждением			
2. Начислено			
Таб.№	Должность		
Кол. ставок: , Оклад по часам:		Норма:	
Основная статья финансирования			
211			
Оклад			
3. Удержано			
Основная статья финансирования			
211			
НДФЛ 13(30)%			
4. Выплачено			
Основная статья финансирования			
211			
Банк (аванс)			
Банк (расчет)			
5. Долг на окончание за учреждением			