

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №14
Краснооктябрьского района Волгограда»
400009, г.Волгоград, пр-кт им.В.И.Ленина,121, телефон 75-30-29,
e-mail: gymnasium14 volgadmin.ru



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

/Пацер О.В./
2024г



УТВЕРЖДЕНО

Директор МОУ гимназия № 14

Беликова Е.К./
приказ от «27» 02.2024г. № 76

Положение
о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 14 Краснооктябрьского района Волгограда»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Волгограда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденное постановлением администрации Волгограда от 02.02.2024 № 68 и определяет механизм выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МОУ гимназия №14.

1.2 Ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам МОУ Гимназия №14 (далее- вознаграждение за классное руководство) выплачивается за счет средств субсидии, предоставленной МОУ Волгограда в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, источником финансового обеспечения которой является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый городскому округу город-герой Волгоград на основании Правил предоставления иных межбюджетных трансфертов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Волгоградской области, утвержденных постановлением Администрации Волгоградской области от 30 октября 2017г № 574-П «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области».

2. Размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

- 2.1 Право на получение вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора МОУ гимназия №14 возложены функции классного руководителя.
- 2.2 Размер вознаграждения за классное руководство составляет 5000 рублей, но не более двух выплат вознаграждения за классное руководство одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.
- Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой отсутствующего работника по болезни либо по другим причинам. В случае необходимости классное руководство может осуществляться другими педагогическими работниками МОУ гимназия №14 временно в связи с заменой отсутствующего работника по болезни либо по другим причинам. В этих случаях педагогическому работнику, осуществляющему замену классного руководителя производятся выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения на основании Приказа о замещении.
- 2.3 . Вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс.
- 2.4. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:
- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
 - учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщиков, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
 - учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам;
 - учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
 - учитывается при расчете средней заработной платы для расчета отпускных, начисленных с суммы выплаченного вознаграждения.
- 2.5. Периоды каникул, установленные для обучающихся МОУ гимназия №14, а также периоды отмены(приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическими, климатическими и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.6. Выплата вознаграждения за классное руководство производится ежемесячно, пропорционально отработанному времени в сроки, установленные коллективным договором для выплаты заработной платы.

2.7. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 02 февраля 2024 г. и действует до замены новым.